

人手不足を  
諦めない!

小さな会社の

人材育成  
セミナー

# 人材確保法

「なかなか人が集まらない」  
「長く働いてくれる人がいない…」  
企業における人手不足は深刻化しています。中でも中小企業は大企業よりも離職率が高く、影響を大きく受けています。そのような現状を改善するため、「良い人材」を募集する際に必要なポイントを、人事最適化コンサルタント代表である田原氏を講師に迎えてお話しいただきます。皆様のご参加をおまちしております。

人材確保にお悩みの経営者、総務、人事担当の方におすすめのセミナーです。

## — セミナーカリキュラム —

- 1 採用の第一歩は、自社で求める人物像を明確にする
  - ・「優秀な人材」＝「必要な人材」ではない
  - ・「求める人物像」があると採用活動は成功する
  - ・自分の会社を知って、合う人材を洗い出すワーク
- 2 限られたスペースで自分の会社の信頼と魅力を伝える文章術
  - ・思わず応募したくなる募集文章の作り方
  - ・雇用条件と職場環境を公開しておくメリットとは?
- 3 ハローワークを上手に使う秘密のテクニック
  - ・求職者の4つのタイプ・ハローワーク担当者に特別扱いしてもらう方法
  - ・ハローワーク以外で人材募集をする方法
- 4 離職率を下げるための選者方法は会社独自の仕掛け
  - ・候補者から「あなたの会社で働きたい」と言わせるオープンクエスチョン

## 講師

たはら れいみ

田原 玲美氏

人事（ヒトゴト）最適化コンサルタント  
アクシーズ合同会社代表

大学卒業後、東急電鉄子会社の人事よりキャリアをスタートさせた後、ミスミ（専門商社）へ転職。経営企画として人材開発室の立ち上げや、採用（新卒・中途・海外）、制度設計、研修、組織開発などに携わり、戦略人事（HRBP）としての視点やスキルを得る。その後リンクアンドモチベーションに移り、人事コンサルタントとしてクライアント企業に貢献する一方、プロコーチとして個人のバックアップも始める。2014年に独立。現在は、戦略人事コンサルタントや研修講師、大学講師を通して人材育成、組織開発に携わる。



日時

令和5年11月29日（水） 14:30～16:30

会場

羽村市産業福祉センター 2階 電腦会議室（羽村市緑ヶ丘 2-11-1）

参加費

無料

定員

30名（定員になり次第締め切り）

主催

青梅線沿線地域産業クラスター協議会

申込方法

必要事項をご記入いただき、FAX または メール にてお申込ください。

【申込締切】 11月22日（水） FAX 042-557-5290 メール e.murata@shokokai-tokyo.or.jp

（切り取らずにこのまま送信してください）  
FAX: 042-557-5290 小さな会社の「人材確保法」講習 参加申込書 令和5年 月 日

事業所名		TEL	
住所		Mail	@
参加者名①		参加者名②	

※本申込書にご記入頂いた個人情報につきましては、講演会に開催に係る受講者名簿の作成、出欠確認、講演会運営等に関する目的のみ使用します。  
お問い合わせ 瑞穂町商工会 TEL 042-557-3389 瑞穂町 産業経済課商工係 TEL 042-557-7633